**Ahojte! Nezabudnite si opakovať a učiť sa na maturitné skúšky. Na budúci týždeň by sa malo rozhodnúť ako budú prebiehať. Posielam ďalší celok na opakovanie a domácu úlohu na konci textu. Držte sa!**

**Odmeňovanie pracovníkov a výpočet mzdy**

Mzda je cena za prácu. Mzdu môžeme definovať viacerými spôsobmi:

* mzda je odmena za vykonanú prácu
* v Zákonníku práce je definovaná ako peňažné plnenie zamestnávateľa voči zamestnancovi
* mzda je cena práce vykonávaná pracovnou silou.

***Formy miezd***

1. **Základná forma**
	1. **časová mzda** = počet odpracovaných hodín \* mzdová tarifa (používa sa tam, kde sa práca nedá normovať, teda stanoviť výkon sa 1 hodinu)
	2. **výkonnostná mzda** = sadzba za 1 ks \* počet vyrobených ks
	3. **podielová mzda** = pracovníci odmeňovaný % z dosiahnutých tržieb, nevyskytuje sa v častých prípadoch, ale v kombinácii s časovou alebo výkonnostnou mzdou.
2. **Doplnková forma**
	1. **prémie** - vyplácajú sa za splnenie prémiového ukazovateľa, ich vyplácanie

upravuje prémiový poriadok (počet výrobkov, kvalita, úspora

 pohonných hmôt, plnenie plánu)

 b**) odmeny** - vyplácané za mimoriadne pracovné výsledky

c) **príplatky ku mzde** - za rôzne činnosti (práca vo sviatok, nadčasy, sťažené

 pracovné podmienky, práca vo výškach, za poludňajšie a nočné

 zmeny, ...)

d) **náhrada mzdy** - dovolenky, prestoje

e) **podiely na hospodárskom výsledku** - ak podnik dobre hospodári, vypláca

 podiel na zisku

 ***Iné mzdové pojmy***

 **Nominálna mzda** = suma peňazí, ktorú pracovník dostáva (je to len číslo).

 **Reálna mzda** = jej výška závisí od výšky nominálnej mzdy, úrovni cien tovarov

 a služieb a daňového zaťaženia (čo si môžem za nominálnu mzdu kúpiť). Táto

 mzda je rozhodujúcim ukazovateľom pre životnú úroveň.

 **Minimálna mzda -** Upravuje sa každý rok k 1. októbru nariadením vlády SR. Je

 to najnižšia mzda, ktorú musí zamestnávateľ vyplatiť zamestnancovi podľa

 zákona o minimálnej mzde č. 90/1996 Z.z.

**Hrubá mzda, Čistá mzda**

* suma, ktorú dostane zamestnanec na účet alebo mu je vyplatená "na ruku", je **čistá mzda**.
* čistá mzda sa vypočítaná z **hrubej mzdy**, od ktorej sa odpočítavajú všetky **zákonom stanovené zrážky** vo forme **odvodov** a **daní** a pripočítava sa k nej daňový bonus na deti**,** ak ich zamestnanec má.

**Výplatná páska -** je doklad o mzde zamestnanca.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 **Výpočet mzdy:**

**Hrubá mzda: 500 €**

**Odvody do poisťovne: 13,4 %**

**Nezdaniteľná časť základu dane: 367,85 €**

**Daň: 19 %**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

1. krok

500 – **67**= 433 (500:100x13,4 = **67 €** odvody do poisťovní)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. krok

Musím odpočítať nezdaniteľnú časť základu dane (v roku 2020 je to

433-367,85 = 65,15 =65 (65 € je základ dane, vypočítavam z tejto sumy daň)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3. krok

Vypočítam daň: 65:100x19 = 12, 35 € (to je daň)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4. krok

Vypočítam čistú mzdu: 500 - 67 – 12 = **421 €**

**Domáca úloha: vypočítajte čistú mzdu ak hrubá mzda je 800 €.**

**Napíšte si výpočet do zošita, odfoťte a pošlite mi mailom do 20.4.2020**

**e-mail: strbava.gabriela@gmail.com**